



**Universidad
de Cartagena**
Fundada en 1827

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: FO-TH/SE-025

GESTIÓN DE SELECCIÓN

VERSIÓN: 01

**PRUEBA DE ENTREVISTA PARA DOCENTES
CÁTEDRA**

PÁGINA: 1

Cargo al que aspira: Docente de Cátedra programas modalidad a distancia Res. 00986

Identificación: 10.887.800

Nombre del Aspirante: Amalio Segundo Otero Tapia

FACULTAD: Ciencias Económicas PROGRAMA: Modalidad Distancia

ASPECTOS A EVALUAR	CALIFICACIÓN	PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE
Motivación e Intereses: Motivación hacía la docencia y actividades relacionadas. Logros y metas anteriores relacionadas. Metas y proyectos actuales realistas y coherentes.	/	8
Seguridad y Autoconfianza: Gestos y postura corporal que indiquen serenidad y manejo adecuado de la situación. Ausencia de temblor. Manías, manos húmedas o cualquier otro indicio que denote tensión. Autoconcepto positivo que refleje un adecuado conocimiento de sí mismo.		6
Creatividad: Soluciones novedosas ante el planteamiento de una pregunta problema, sugerencias. Cómo utilizaría la creatividad en el aula y en su función docente.		3
Fluidez verbal y Comunicación: Organización de ideas, precisión de términos, claridad en el mensaje, asertividad, conceptualización clara.		3
TOTAL		20

OBSERVACIONES: No se presentó a la prueba de habilidades. El docente manifestó a través de correo electrónico, que desiste del concurso de cátedra.

FIRMA DE JURADOS

COMITÉ DOCENTE _____