



**Universidad
de Cartagena**
Fundada en 1827

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

CÓDIGO: FO-TH/SE-025

GESTIÓN DE SELECCIÓN

VERSIÓN: 01

**PRUEBA DE ENTREVISTA PARA DOCENTES
CÁTEDRA**

PÁGINA: 1

Cargo al que aspira: Docente de Cátedra programas modalidad a distancia Res. 00155 (Promedio)

Identificación: 1.102.832.374

Nombre del Aspirante: Jan Carlos Martínez Fernández

FACULTAD: Ciencias Económicas PROGRAMA: Modalidad Distancia

| ASPECTOS A EVALUAR | CALIFICACIÓN | PUNTAJE MÁXIMO POSIBLE |
|---|--------------|------------------------|
| Motivación e Intereses: Motivación hacía la docencia y actividades relacionadas. Logros y metas anteriores relacionadas. Metas y proyectos actuales realistas y coherentes. | 6.2 | 8 |
| Seguridad y Autoconfianza: Gestos y postura corporal que indiquen serenidad y manejo adecuado de la situación. Ausencia de temblor. Manías, manos húmedas o cualquier otro indicio que denote tensión. Autoconcepto positivo que refleje un adecuado conocimiento de sí mismo. | 5.4 | 6 |
| Creatividad: Soluciones novedosas ante el planteamiento de una pregunta problema, sugerencias. Cómo utilizaría la creatividad en el aula y en su función docente. | 2.3 | 3 |
| Fluidez verbal y Comunicación: Organización de ideas, precisión de términos, claridad en el mensaje, asertividad, conceptualización clara. | 2.5 | 3 |
| TOTAL | 16.4 | 20 |

OBSERVACIONES _____

FIRMA DE JURADOS _____

COMITÉ DOCENTE _____

[Handwritten signatures of the jury and the teaching committee]